

**План роботи школи молодого вчителя
в Харківській гімназії № 152
на 2017/2018 навчальний рік**

<i>№ п/п</i>	<i>Зміст роботи</i>	<i>Термін виконання</i>	<i>Відповідальний</i>	<i>Форма контролю</i>	<i>Відмітка про ви.</i>
1	<p style="text-align: center;">СЕРПЕНЬ</p> <p>1. Закріплення за молодими фахівцями наставників. 2. Надання методичної допомоги у складанні календарно-тематичних планів на навчальний рік.</p>	Серпень	Харченко В.М. Ващенко В.І. Наставники	План роботи Плани	
2	<p style="text-align: center;">ВЕРЕСЕНЬ</p> <p>1. Засідання школи молодого вчителя: - робота зі шкільною документацією; - теоретичні основи педагогічних інновацій. 2. Надання методичної допомоги у складанні поурочних планів; з питань ведення шкільної документації. 3. Відвідування уроків учителя-наставника з метою дослідження: - методика організації початку уроку; - форми та методи роботи з класом; - організація самостійної діяльності учнів під час уроку; - диференціація на уроці - активізація пізнавальної діяльності учнів на уроці.</p>	Вересень	Харченко В.М. Наставники Наставники Фахівці - початківці	Протокол Аналіз Матеріали	
3	<p style="text-align: center;">ЖОВТЕНЬ</p> <p>1. Засідання Школи молодого вчителя: - принципи та технологія побудови уроків (практикум). 2. Відвідування уроків молодого спеціаліста вчителем-наставником з метою надання практичної допомоги.</p>	Жовтень	Харченко В.М. Ващенко В.І. Наставники	Протокол Аналіз	
4	<p style="text-align: center;">ЛИСТОПАД</p> <p>1. Засідання Школи молодого вчителя: - принципи особистісно</p>	Листопад	Харченко В.М.	Протокол	

<i>№ п/п</i>	<i>Зміст роботи</i>	<i>Термін виконання</i>	<i>Відповідальний</i>	<i>Форма контролю</i>	<i>Відмітка про ви.</i>
	орієнтованого навчання; - інтерактивні методики при проведенні уроків (практикум). 2. Відвідування уроків молодого спеціаліста вчителем-наставником з метою надання практичної допомоги. 3. Індивідуальні консультації.		Наставники Наставники	Аналіз Аналіз	
5	ГРУДЕНЬ 1. Засідання Школи молодого вчителя: - педагогічний такт: конфлікти з учнями, їх причини. Шляхи і способи виходу із конфліктних ситуацій. 2. Відвідування уроків молодого спеціаліста вчителем-наставником з метою надання практичної допомоги. 3. Підготовка і проведення відкритого уроку та позакласного заходу.	Грудень	Харченко В.М.. Наставники Наставники	Протокол Аналіз Аналіз	
6	СІЧЕНЬ 1. Засідання Школи молодого вчителя: - методика реалізації міжпредметних зв'язків у школі. 2. Надання методичної допомоги в аналізуванні результатів роботи за I семестр, визначенні напрямків роботи та складання календарно-тематичного плану на II семестр.	Січень	Харченко В.М.. Наставники	Протокол Аналіз, план	
7	ЛЮТИЙ 1. Засідання Школи молодого вчителя: - діагностика праці вчителя. Критерії оцінювання діяльності вчителя на уроці. 2. Відвідування уроків молодого спеціаліста вчителем-наставником з метою надання практичної	Лютий	Харченко В.М.. Наставники	Протокол Аналіз	

<i>№ п/п</i>	<i>Зміст роботи</i>	<i>Термін виконання</i>	<i>Відповідальний</i>	<i>Форма контролю</i>	<i>Відмітка про ви.</i>
	допомоги.				
8	<p>БЕРЕЗЕНЬ</p> <p>1. Засідання Школи молодого вчителя: - відповідність методів навчання формам організації уроків.</p> <p>2. Підготовка до виставки методичних розробок молодих учителів.</p> <p>3. Відвідування уроків молодого спеціаліста вчителем-наставником з метою надання практичної допомоги.</p>	Березень	Харченко В.М. Наставники	Протокол Розробки Аналіз	
9	<p>КВІТЕНЬ</p> <p>1. Засідання Школи молодого вчителя: - роль нетрадиційних уроків у формуванні відповідального ставлення школярів до навчання.</p> <p>2. Відвідування уроків молодого спеціаліста вчителем-наставником з метою надання практичної допомоги.</p> <p>3. Тиждень успіхів молодих фахівців: - відкриті уроки; - позакласні заходи; - виставка методичних розробок молодих учителів. - круглий стіл: «Чого ви навчилися у свого молодого колеги».</p>	Квітень	Харченко В.М. Наставники	Протокол Аналіз Аналіз	
10	<p>ТРАВЕНЬ</p> <p>1. Засідання Школи молодого вчителя: - облік знань учнів: теорія, психологія, практика; - тестування як об'єктивний метод контролю якості знань школярів.</p> <p>2. Звіт наставників та молодих спеціалістів.</p>	Травень	Харченко В.М., наставники Наставники, молоді спеціалісти	Протокол Звіти	